

Située dans l'est des Yvelines, à 10 km de Versailles, **la ville de Voisins-le-Bretonneux** est une commune dynamique et résidentielle, résolument tournée vers les nouvelles technologies. Avec ses 11 680 habitants, elle constitue une des douze communes de la Communauté d'agglomération de Saint-Quentin en Yvelines (229 369 habitants). La ville de Voisins-le-Bretonneux bénéficie d'un cadre privilégié et prône une ambitieuse politique d'aménagement et de services aux habitants. Elle s'attache à offrir des infrastructures modernes et de nombreux services de proximité à ses administrés, selon leurs besoins.

Voisins-le-Bretonneux est accessible en transports en commun (plusieurs lignes de bus relient la Ville à la gare de Saint-Quentin-en-Yvelines, Versailles et autres destinations et en voiture (parking gratuit pour les agents de la Ville).

La Ville recherche pour ses Services Techniques

Un chef du service patrimoine bâti (H/F)

*Cadre d'emplois des ingénieurs
Titulaire (voie de mutation ou détachement) ou contractuel*

Poste à pourvoir dès septembre 2020

Sous la responsabilité de la Directrice des Services Techniques, et dans le cadre d'un schéma directeur immobilier à élaborer, vous proposez et mettez en oeuvre les programmes de travaux, veillez au maintien des conditions optimales d'utilisation du patrimoine bâti de la Ville. Vous organisez et coordonnez aux plans technique, administratif et financier, l'exécution des travaux dans les meilleures conditions de délais et de coûts.

Service ressources, vous êtes le garant d'une bonne communication avec les services, "clients internes", afin de leur permettre de produire la politique publique attendue, notamment en développant le travail en mode projet et en assurant un suivi rigoureux des interventions.

Dans ce cadre, vous managez en direct un service opérationnel, composé de deux techniciens.

La Ville vous confie les missions suivantes :

- Participer et suivre la mission de réalisation d'un schéma directeur immobilier ;
- Contribuer à la définition des orientations stratégiques en matière de patrimoine bâti et mise en oeuvre, conception d'un plan stratégique patrimonial intégrant les enjeux du développement durable ;
- Monter, planifier, coordonner des opérations de réhabilitation des bâtiments, de maintenance et gestion de leur entretien ; proposer une programmation pluriannuelle d'investissement relative au patrimoine bâti ;
- Elaborer et suivre le budget du service (investissement : 3 275 984,64 €);
- Coordination des services et partenaires impliqués dans l'entretien des bâtiments et l'acte de construire ;
- Participation au déploiement et au bon usage du logiciel Atal entre les différents utilisateurs ;

- Faire évoluer la culture de l'équipe au sens large (avec l'ensemble des services de la Ville) ;
- Développer et conduire des projets inter et intra services, entre collectivités, entre État et collectivités, avec les partenaires externes ;
- Animer la dynamique du projet ;
- Rendre lisible les actions du service de manière à optimiser les échanges entre équipes, clients, entreprises ;

Les compétences et qualités requises pour rejoindre nos équipes :

- De formation supérieure type école d'ingénieur, spécialisé en travaux bâtiments tous corps d'état (TCE), vous disposez d'une expérience réussie sur ce même type de poste au sein d'une collectivité ;
- Aptitude au travail en mode projet, en transversalité et au management participatif ;
- diagnostic des difficultés et proposition de mesures correctives ;
- Maîtrise de l'outil informatique (élaboration et suivi de tableaux de bord) ;
- Maîtrise des règles budgétaires d'une collectivité (élaboration et suivi du budget) ;
- Connaissance affirmées en conduite d'opération et maîtrise d'oeuvre ;
- Connaissance de la réglementation liée aux constructions, obligations réglementaires des ERP ;
- Bonnes connaissances en développement durable ;
- Maîtrise des procédures marchés publics et rédaction de CCTP ;
- Sens de l'organisation et de la méthode, aptitude à coordonner et planifier les activités ;
- Qualités relationnelles fortes, diplomatie, écoute, communication et animation ;
- Esprit d'équipe ;
- Esprit d'initiative et force de proposition ;
- Savoir rendre compte.

POLITIQUE RESSOURCES HUMAINES ATTRACTIVE :

- Rémunération statutaire + versement d'une Indemnité de Fonctions de Sujétions et d'Expertise mensuelle et annuelle (équivalente à un 13ème mois) + Complément Indemnitaire Annuel (CIA)
- Commune adhérente au Comité Nationale d'Action Sociale (CNAS) : service de billetterie réduit (cinéma, spectacle, sorties culturelles, loisirs ..), participation aux frais de garde jeunes enfants, séjours vacances, coupon sport ancv, prêts avantageux, etc..
- Politique de formation active
- 38h hebdomadaires (25 jours de congé annuel et 18 RTT)
- Remboursement des frais de transports en commun à hauteur de 50%

Vous souhaitez travailler au sein d'une collectivité dynamique et innovante, rejoignez nos équipes en adressant votre candidature, lettre de motivation et CV à Mme Le Maire, par courriel à l'adresse :

recrutement@voisins78.fr